

УТВЕРЖДАЮ
Директор МКУ
«Информационно-
методический центр системы
образования Ейского района»
Е.П. Гришко
«31» августа 2022 г.



ПЛАН
работы методического объединения
молодых специалистов ДОО МО Ейского района
на 2022-2023 учебный год

Руководитель РМО
Григоренко Инна Борисовна,
старший воспитатель
МБДОУ ДСКВ № 32 г. Ейска

г. Ейск, 2022 г.

**План работы районного методического объединения
молодых специалистов МО Ейского района
на 2022-2023 учебный год**

Методическая тема РМО: «Повышение эффективности образовательной деятельности посредством индивидуализации образования, применения современных образовательных технологий, создания цифровой образовательной среды, непрерывного совершенствования профессионального уровня и педагогического мастерства педагога».

Подтема: «Современные подходы к реализации образовательных областей в соответствии с приоритетами, определенными ФГОС ДО».

Цель: создание условий, способствующих повышению профессиональной компетентности молодых специалистов, повышению качества и эффективности образовательного процесса.

Задачи:

1. совершенствовать уровень профессиональной компетентности молодых специалистов;
2. приобщать молодых специалистов к созданию условий для развития познавательной, поисково-исследовательской, коммуникативной, изобразительной, физической, игровой деятельности как значимых факторов в гармоничном развитии и воспитании дошкольников;
3. оказывать методическую и практическую помощь молодым специалистам в контексте ФГОС ДО;
4. формировать творческий потенциал личности педагога через активное участие в работе МО.

Ожидаемые результаты:

- 1.повышение уровня профессиональной компетенции педагогов;
- 2.совершенствование профессиональной компетенции педагогов;
- 3.привлечение молодых педагогов к участию в профессиональных конкурсах.

Дата	Содержание работы	Ответственные
Заседание №1 Тема: «Организационная встреча»		
август 29.08.2022 Проведен е в дистанцио нном формате ZOOM	1. Утверждение кандидатуры руководителя РМО. Утверждение плана работы РМО молодых специалистов на 2022- 2023 уч.гг. (структура выступления на РМО). 2. Педагогический марафон «Новые элементы развивающей среды в групповой ячейке дошкольной организации»	Григоренко Инна Борисовна, руководитель РМО, старший воспитатель МБДОУ ДСКВ № 32 г. Ейска
Заседание №2 Тема: «Говорящая» среда в детском саду»		
октябрь 19.10.2022	1. Творческая мастерская: «Элементы «говорящей» среды» 2. Творческая мастерская: «Как поддержать индивидуальность и инициативу дошкольников» 3. Мастер- класс: «Игрушка своими руками». Игрушка как средство мотивации у детей дошкольного возраста» Задание на следующее заседание (декабрь 2022 г.): ранний, младший и средний возраст - материал «говорящей» среды на день; старший дошкольный возраст –на неделю. Фотоотчет в чат группы.	Григоренко Инна Борисовна, руководитель РМО, старший воспитатель МБДОУ ДСКВ № 32 г. Ейска Бондарева Наталья Владимировна, воспитатель МБДОУ ДСКВ № 32 г. Ейска Все педагоги
Заседание №3 Тема: «Интерактивное взаимодействие с детьми»		
декабрь 5.12.2022	1. Семинар- практикум: «Как организовать интерактивное взаимодействие с детьми» 2. Выступления молодых педагогов по теме: «Говорящая» среда в группе» 3. Представление опыта работы: «Современный педагог и навыки «4К» в ДОО как важный фактор воспитательно-образовательного процесса» 4. Представление опыта работы: «Формы интерактивного взаимодействия с	Григоренко Инна Борисовна, руководитель РМО, старший воспитатель МБДОУ ДСКВ № 32 г. Ейска Все молодые специалисты Григоренко Инна Борисовна, руководитель РМО, старший воспитатель МБДОУ ДСКВ № 32 г. Ейска Рагозина Виолетта Викторовна, учитель-

	дошкольниками» 5.Представление опыта работы: «Способы интерактивного взаимодействия с детьми с РАС» Задание на следующее заседание (февраль 2023 г.): видео «Я провела интерактивную игру с детьми» в чат группы.	дефектолог МБДОУ ДСКВ № 32 г. Ейска Все педагоги
Заседание №4 Тема: «Как результативно участвовать в профессиональных конкурсах (на примере конкурса «Педагогический дебют»)»		
январь 16.01.2023	1.Семинар «Как результативно участвовать в профессиональных конкурсах (на примере конкурса «Педагогический дебют»). 2.Представление опыта работы: «Как подготовить открытый показ образовательной ситуации» 3.Практическая часть- составление конспекта образовательной деятельности 4.Работа с чек- листом «Мое интересное занятие»	Григоренко Инна Борисовна, руководитель РМО, старший воспитатель МБДОУ ДСКВ № 32 г. Ейска Все педагоги Григоренко Инна Борисовна, руководитель РМО, старший воспитатель МБДОУ ДСКВ № 32 г. Ейска
Заседание № 5 Тема: «Правила публичного выступления»		
март 16.03.2023	1.Тренинг- семинар: «Правила публичного выступления». 2.Тренинг: «Как справиться с волнением» Задание на следующее заседание (май 2023 г.): подготовка самопрезентации о своих профессиональных достижениях.	Григоренко Инна Борисовна, руководитель РМО, старший воспитатель МБДОУ ДСКВ № 32 г. Ейска Смирнова Нина Николаевна, педагог- психолог МБДОУ ДС № 2 г. Ейска Все педагоги
Заседание № 6 Тема: «Эффективность формирования детско- родительского сообщества»		
май 5.05.2023	1.Семинар- практикум: «Формирование детско- родительского сообщества»	Григоренко Инна Борисовна, руководитель РМО, старший воспитатель МБДОУ ДСКВ № 32 г. Ейска

	2.Самопрезентация педагогов.	Все педагоги
	3.Предоставление опыта работы: «Мотивация родителей на проектную деятельность, организация и проведение мини- проектов».	Григоренко Инна Борисовна, руководитель РМО, старший воспитатель МБДОУ ДСКВ № 32 г. Ейска
	Практическая часть.	Все педагоги
	4.Подведение итогов работы РМО молодых специалистов за 2022- 2023 уч. гг. Анкетирование.	Григоренко Инна Борисовна, руководитель РМО, старший воспитатель МБДОУ ДСКВ № 32 г. Ейска
Научно- практические конференции		
	<i>По отдельному плану МКУ ИМЦ</i>	
Семинары-практикумы, круглые столы, открытые методические дни		
	<i>По отдельному плану МКУ ИМЦ</i>	
Индивидуальная методическая работа членов РМО		
В течение года	1.Участие в педагогических конкурсах, конференциях, вебинарах. 2.Работа на профессиональных сайтах, общение в форумах. 3. Обобщение педагогического опыта. 4. Участие в инновационных проектах. 5. Повышение квалификации. 6. Анализ работы РМО.	Педагоги ДОО
Консультации руководителя РМО		
В течение года (по запросу педагога)	Консультации общеметодической направленности в режиме личного общения и опосредованно через электронную почту.	Руководитель РМО
Информационно- аналитическая деятельность РМО		
В течение года	Изучение нормативно- правовых документов.	Руководитель РМО Педагоги